

ಸಂಪೂರ್ಣ-ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ-ಸಮರ್ಥ

CURRENT AFFAIRS ಗುರು

UPSC/KAS ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮ ಆಕಾಂಕ್ಷಿದಳಿದಾಡಿ



15TH AUGUST 2022



FOR DAILY FREE CURRENT AFFAIRS
Follow Our Youtube Channel

 Guru Deekshaa IAS

INDEX

DAILY CURRENT AFFAIRS NOTES

15th August 2022

1. - ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಶೌರ್ಯ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ:.....	3
(i) ಶೌರ್ಯ /ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಭಾರತೀಯ ಗೌರವಗಳು:	3
(ii) ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವವರು:	3
(iii) ಯುದ್ಧದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಪದಕಗಳು:	3
(iv) ಶಾಂತಿಕಾಲದಲ್ಲಿ ವೀರತ್ವಕ್ಕೆ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಗೌರವಗಳು:.....	3
(v) ಇತರೆ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು:.....	4
2. - ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ವಿವರಗಳು:.....	5
(i) ಕುರಿತು:	5
(ii) ಭಾರತದಲ್ಲಿನ SEZಗಳು:	5
(iii) SEZ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:.....	5
(iv) ಮಹತ್ವದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು SEZ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಗಳು:	5
(v) ಭಾರತದಲ್ಲಿ SEZ ನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ:.....	6
(vi) ಸವಾಲುಗಳು:	6
(vii) ವಿಭಿನ್ನ ಮಾದರಿಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿವೆ:	6
(viii) ಆಸಿಯಾನ್ ದೇಶಗಳ ಬೆದರಿಕೆಗಳು:	6
(ix) ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರೆಯುವುದು:	6
3. - ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಬಗ್ಗೆ:.....	7
(i) ಕಾನೂನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಹೇಗೆ ವರ್ತಿಸುತ್ತಾರೆ?.....	7
(ii) ಮಹಿಳಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಕೊರತೆಗೆ ಯಾವ ಅಂಶಗಳು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ?.....	7
(iii) ಅಪಾರದರ್ಶಕ ಕೊಲೆಜಿಯಂ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ:.....	7
(iv) ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲ:	7
(v) ಒಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು:	7
(vi) ನಿಜವಾದ ಪ್ರಯತ್ನವಿಲ್ಲ:.....	8
(vii) ಹಲವು ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು:.....	8

(viii) ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರೆಯುವುದು: 8

4. – NITI ಆಯೋಗದ ವಿವರಗಳು: 10

- (i) ಅದರ ಹಿಂದಿನ ಕಾಲವೇನು? 10
- (ii) NITI ಆಯೋಗದ ರಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಏನು? 10
- (iii) NITI ಆಯೋಗದ ಧ್ಯೇಯವೇನು? 10
- (iv) ಇದರ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು? 11
- (v) ಯಾವ ಕಾಳಜಿಗಳು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ? 11
- (vi) ಮುಂದೆ ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುವುದು: 11

ಸಂಪಾದಕೀಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ 13

1. ಘಟಕ ವಿಧಾನಸಭೆ: 13

- (i) ಈ ಅರ್ಥದಲ್ಲಿ, ಕೆಲವು ಅಗತ್ಯ ಘಟಕಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ: 13
- (ii) ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಕೆಲವು ಸಂಯೋಜನೆಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ: 13
- (iii) ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಕೆಲಸ: 13
- (iv) ಉದ್ದೇಶ ನಿರ್ಣಯ: 14
- (v) ನಿರ್ಣಯವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳಿತು: 14
- (vi) ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅದು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿತು: 14
- (vii) ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಸಮಿತಿಗಳು ಸೇರಿವೆ: 14
- (viii) ಪ್ರಮುಖ ಸಮಿತಿಗಳು: 14
- (ix) ಸಣ್ಣ ಸಮಿತಿಗಳು: 14
- (x) ಕರಡು ಸಮಿತಿ: 15
- (xi) ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಸಭೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಘರ್ಷಣೆಗಳು: 15

2. ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆಗಳು: 16

- (i) ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಪ್ರಕರಣಗಳು: 16
- (ii) ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳು: 16
- (iii) ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಬಂಧನದ ಪರಿಣಾಮಗಳು: 17
- (iv) ಏನು ಮಾಡಬೇಕು: 18
- (v) ತೀರ್ಮಾನ: 19

1. - ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಶೌರ್ಯ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ:

GS III

ವಿಷಯ→ಆಂತರಿಕ ಭದ್ರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು

ಶೌರ್ಯ/ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಭಾರತೀಯ ಗೌರವಗಳು:

- ಪರಮ ವೀರ ಚಕ್ರ, ಮಹಾ ವೀರ ಚಕ್ರ ಮತ್ತು ವೀರ ಚಕ್ರವು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೊದಲ ಮೂರು ಶೌರ್ಯ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ಅವು ಆಗಸ್ಟ್ 15, 1947 ರಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದವು. ಅವುಗಳನ್ನು ಜನವರಿ 26, 1950 ರಂದು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು.
- ಅಶೋಕ ಚಕ್ರ ವರ್ಗ-I, ವರ್ಗ-II, ಮತ್ತು ವರ್ಗ-III ಶೌರ್ಯ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ತರುವಾಯ 1952 ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಆಗಸ್ಟ್ 15, 1947 ರಂತೆ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಈ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳ ಶೀರ್ಷಿಕೆಗಳನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಅಶೋಕ ಚಕ್ರ, ಕೀರ್ತಿ ಚಕ್ರ ಮತ್ತು ಶೌರ್ಯ ಚಕ್ರ ಎಂದು ಜನವರಿ 1967 ರಲ್ಲಿ ಬದಲಾಯಿಸಲಾಯಿತು.
- ಪರಮವೀರ ಚಕ್ರ, ಅಶೋಕ ಚಕ್ರ, ಮಹಾವೀರ ಚಕ್ರ, ಕೀರ್ತಿ ಚಕ್ರ, ವೀರ ಚಕ್ರ ಮತ್ತು ಶೌರ್ಯ ಚಕ್ರ ಇವುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಹತ್ವಪೂರ್ಣವಾದ ಬಹುಮಾನಗಳು.

ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವವರು:

- ಸೈನ್ಯ, ನೌಕಾಪಡೆ ಮತ್ತು ವಾಯುಪಡೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಹಾಗೆಯೇ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ರಚಿಸಲಾದ ಮೀಸಲು ಪಡೆಗಳು, ಭೂಪ್ರದೇಶದ ಸೈನ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಮಿಲಿಟರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.
- ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆ ಇಬ್ಬರೂ ಸಹ, ಮಾತೃಗಳು, ಸಹೋದರಿಯರು, ದಾದಿಯರು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಪಡೆಗಳ

ಆದೇಶಗಳು, ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಅಥವಾ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಅಥವಾ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ನಾಗರಿಕರೂ ಇದ್ದಾರೆ. ಶುಕ್ರೂಷಾ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳು ಮತ್ತು ಶುಕ್ರೂಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಸೇವೆಗಳು.

ಯುದ್ಧದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಪದಕಗಳು:

ಪರಮ ವೀರ ಚಕ್ರ:

- ಇದು ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ, ಸಮುದ್ರದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಗಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಯುದ್ಧದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲಾದ ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಿಲಿಟರಿ ಅಲಂಕಾರವಾಗಿದೆ.

ಮಹಾ ವೀರ ಚಕ್ರ:

- ಭೂಮಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ, ಸಮುದ್ರದಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಗಾಳಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ, ಶತ್ರುಗಳು ಸಮೀಪದಲ್ಲಿರುವಾಗ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಕಿಚ್ಚಿದೆಯ ಕ್ರಮಗಳಿಗಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಎರಡನೇ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಶೌರ್ಯ ಗೌರವವಾಗಿದೆ.

ವೀರ ಚಕ್ರ:

- ಇದು ಪರಮವೀರ ಚಕ್ರ ಮತ್ತು ಮಹಾವೀರ ಚಕ್ರದ ನಂತರ ದೇಶದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಮೂರನೇ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಯುದ್ಧಕಾಲದ ವೀರತ್ವ ಪ್ರಶಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ.

ಶಾಂತಿಕಾಲದಲ್ಲಿ ವೀರತ್ವಕ್ಕೆ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಗೌರವಗಳು:

ಅಶೋಕ ಚಕ್ರ:

- ಇದು ಶೌರ್ಯ, ನಿಸ್ವಾರ್ಥತೆ ಅಥವಾ ಶಾಂತಿಕಾಲದಲ್ಲಿ ವೀರರ ಕೃತ್ಯಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಿಲಿಟರಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ.

- ಇದು ಅತ್ಯಂತ ಅತಿರೇಕದ ಧೈರ್ಯ, ಧೈರ್ಯಶಾಲಿ ಕಾರ್ಯ, ಶೌರ್ಯದ ದೊಡ್ಡ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಎದುರಾಳಿಯ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸದ ಆತ್ಮತ್ಯಾಗದ ಶ್ರೇಷ್ಠ ಕಾರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಮೂಲ→ದಿ ಇಂಡಿಯನ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್

ಕೀರ್ತಿ ಚಕ್ರ:

- ಇದು ಎರಡನೇ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಶಾಂತಿಕಾಲದ ಶೌರ್ಯ ಪ್ರಶಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಯುದ್ಧಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ ಶೌರ್ಯ, ತ್ಯಾಗ ಅಥವಾ ಶೌರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಶೌರ್ಯ ಚಕ್ರ:

- ಅತ್ಯಂತ ವೀರೋಚಿತ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳಿಗಾಗಿ ಇದನ್ನು ಮಿಲಿಟರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಇತರೆ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು:

ಸೇನಾ ಪದಕ:

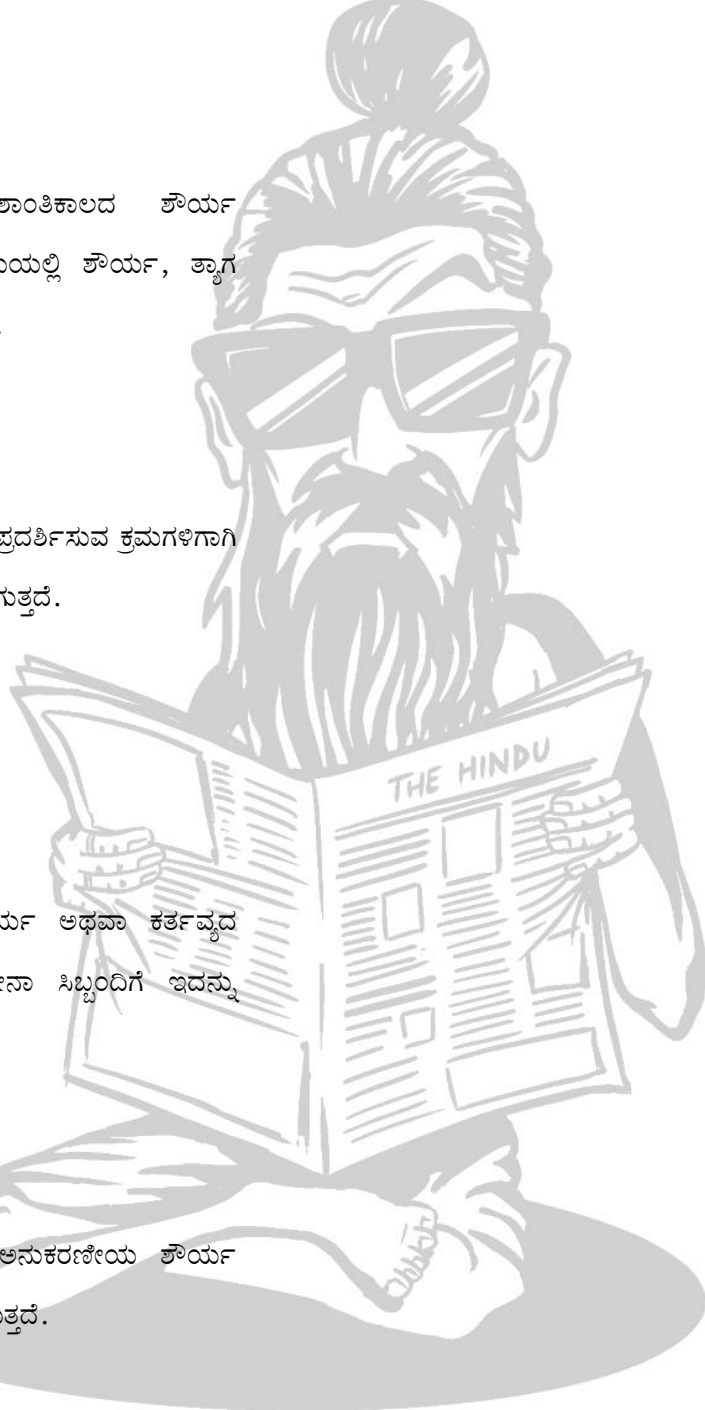
- ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಶೌರ್ಯ ಅಥವಾ ಕರ್ತವ್ಯದ ಸಮರ್ಪಣೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಸೇನಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಇದನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನವೋ ಸೇನಾ ಪದಕ:

- ಇದನ್ನು ನೌಕಾಪಡೆಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಅನುಕರಣೀಯ ಶೌರ್ಯ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಭಕ್ತಿಗಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಾಯು ಸೇನಾ ಪದಕ:

- ಇದನ್ನು ವಾಯುಪಡೆಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಅನುಕರಣೀಯ ಶೌರ್ಯ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಭಕ್ತಿಗಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.



2. - ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ವಿವರಗಳು:

GS III

ವಿಷಯ → ಭಾರತೀಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು

ಕುರಿತು:

- SEZ ಎನ್ನುವುದು ದೇಶದೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವಾಗಿದ್ದು, ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ವಿವಿಧ ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಸುಂಕ-ಮುಕ್ತ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು (ಹಣಕಾಸಿನ ರಿಯಾಯಿತಿ) ಹೊಂದಿದೆ.
- ಈ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು SEZ ಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಭಾರತದಲ್ಲಿನ SEZಗಳು:

- ಗುಜರಾತಿನ ಕಾಂಡ್ವಾದಲ್ಲಿ, ಮೊದಲ ರಫ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣಾ ವಲಯವನ್ನು (EPZ) ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು.
- EPZ ಗಳ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಅಡ್ಡಿಯುಂಟುಮಾಡಿದ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ವಿದೇಶಿ ವ್ಯಾಪಾರ ನೀತಿಯ ಭಾಗವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು 2000 ರಲ್ಲಿ SEZ ಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು, ಈ EPZ ಗಳ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು SEZ ಗಳ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಹೋಲುತ್ತವೆ.
- ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು 2005 ರಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಕಾಯಿದೆಯು 2006 ರಲ್ಲಿ SEZ ನಿಯಮಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಯಿತು.
- ಆದರೆ SEZ ಗಳನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲಿ 2000 ರಿಂದ 2006 ರವರೆಗೆ ಬಳಸಲಾಯಿತು. (ವಿದೇಶಿ ವ್ಯಾಪಾರ ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ).
- ಭಾರತದ SEZ ಗಳು ಅನೇಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಚೀನಾದ ಅತ್ಯಂತ ಯಶಸ್ವಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ನಂತರ ಮಾದರಿಯಾಗಿವೆ.

- ಸೂಚಿಸಲಾದ 379 SEZ ಗಳಲ್ಲಿ 265 ಪ್ರಸ್ತುತ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ. ಸುಮಾರು 64% SEZಗಳು ಐದು ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿವೆ: ತಮಿಳುನಾಡು, ತೆಲಂಗಾಣ, ಕರ್ನಾಟಕ, ಆಂಧ್ರ ಪ್ರದೇಶ ಮತ್ತು ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರ.
- ಅತ್ಯುನ್ನತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವಾಗಿರುವ ಅನುಮೋದನೆ ಮಂಡಳಿಯು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಚಿವಾಲಯ) ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುತ್ತದೆ.
- ಬಾಬಾ ಕಲ್ಯಾಣಿ ನೇತೃತ್ವದ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಚಿವಾಲಯವು ರಾಷ್ಟ್ರದ ಪ್ರಸ್ತುತ SEZ ನೀತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ರಚಿಸಿದೆ. ನವೆಂಬರ್ 2018 ರಲ್ಲಿ, ಗುಂಪು ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿತು.
- WTO (ವಿಶ್ವ ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಸ್ಥೆ) ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು SEZ ಗಳ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಸಂಭಾವ್ಯ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಲುವಾಗಿ SEZ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು ಇದರ ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು.

SEZ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:

- ಹೆಚ್ಚಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು
- ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ರಫ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು.
- ದೇಶೀಯ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿ ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು.
- ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ.

ಮಹತ್ವದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು SEZ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಗಳು:

- SEZ ಘಟಕಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಸುಂಕ-ಮುಕ್ತ ಆಮದುಗಳು ಮತ್ತು ದೇಶೀಯ ಉತ್ಪನ್ನ ಖರೀದಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಪರ್ಯಾಯ ತೆರಿಗೆಯಂತಹ ತೆರಿಗೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ.
- SEZ ಘಟಕಗಳು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಚಾನೆಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಾಲದಲ್ಲಿ \$500 ಮಿಲಿಯನ್ ವರೆಗೆ ಮುಕ್ತಾಯ ಮಿತಿಗಳಿಲ್ಲದೆ ಸಾಲ ಪಡೆಯಬಹುದು.
- ಫೆಡರಲ್ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದೇ ವೇದಿಕೆ.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ SEZ ನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ:

- ರಫ್ತು ರೂ. 2005-2006ರಲ್ಲಿ 22,840 ಶತಕೋಟಿ ರೂ. 2016-17ರಲ್ಲಿ 7,59,524 ಶತಕೋಟಿ ರೂ. (2020-21).
- ನಿಂದ ಹೂಡಿಕೆ ಹೆಚ್ಚಿದೆ. 2005-2006ರಲ್ಲಿ 4,035.51 ಕೋಟಿ ರೂ. 6,17,499 ಕೋಟಿ (2020-21).
- ಉದ್ಯೋಗ: ಪ್ರಸ್ತುತ 23,58,136 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ, 2005-2006 ರಲ್ಲಿ 1,34,704 ರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. (2020-21).

ಸವಾಲುಗಳು:

- ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗದ ವಿಳಂಬಗಳು ಮತ್ತು SEZ ಜಾಗಕ್ಕೆ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ, ಈ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಕೆಯಾಗದ ಭೂಮಿ ಇದೆ.

ವಿಭಿನ್ನ ಮಾದರಿಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿವೆ:

- SEZಗಳು, ಕರಾವಳಿ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳು, ದೆಹಲಿ-ಮುಂಬೈ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾರಿಡಾರ್, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹೂಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನಾ ವಲಯಗಳು, ಆಹಾರ ಉದ್ಯಾನವನಗಳು ಮತ್ತು ಜವಳಿ ಪಾರ್ಕ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ರೀತಿಯ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳು

ಇರುವುದರಿಂದ ವಿವಿಧ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವುದು ಸವಾಲಿನ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ.

ಆಸಿಯಾನ್ ದೇಶಗಳ ಬೆದರಿಕೆಗಳು:

- ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹೂಡಿಕೆದಾರರನ್ನು ತಮ್ಮ ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳಿಗೆ (SEZ) ಆಕರ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಕೌಶಲ್ಯ-ನಿರ್ಮಾಣ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು, ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ASEAN ದೇಶಗಳು ತಮ್ಮ ಶಾಸನವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿವೆ.
- ಭಾರತೀಯ SEZ ಗಳು ಈಗ ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರಬೇಕು ಏಕೆಂದರೆ ಅವುಗಳು ತಮ್ಮ ಕೆಲವು ಜಾಗತಿಕ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡಿವೆ.

ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರೆಯುವುದು:

- SEZ ಗಳಲ್ಲಿ ಬಾಬಾ ಕಲ್ಯಾಣಿ ಸಮಿತಿಯು ನೀಡುವ ಒಂದು ಸಲಹೆಯೆಂದರೆ MSME ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು SEZ ಗಳಲ್ಲಿ MSME ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ವಲಯ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ SEZ ಗಳಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಲು ಇತರ ವಲಯಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡುವುದು.
- ಇದು ನಿಧಿಯ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಸಾಲವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲು ಹೊಸ ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುವವರು, ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ವಿನಾಯಿತಿಗಳು ಮತ್ತು SEZ ಗಳ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿತು.

- ಮೂಲ→ದಿ ಹಿಂದೂ

3. - ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಬಗ್ಗೆ:

GS II

ವಿಷಯ → ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು

ಕಾನೂನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಹೇಗೆ ವರ್ತಿಸುತ್ತಾರೆ?

- ಈಗ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕುಳಿತಿರುವ 33 ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ವರು ಮಹಿಳೆಯರೇ ಆಗಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 11.5% ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಮಾತ್ರ ಮಹಿಳೆಯರಿದ್ದಾರೆ.
- ಈ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ವಕೀಲರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿಲ್ಲ. 1.7 ಮಿಲಿಯನ್ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ಕೇವಲ 15% ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಮಹಿಳಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಕೊರತೆಗೆ ಯಾವ ಅಂಶಗಳು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ?

ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಸಮಾನತೆ:

- ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಬೇರೂರಿರುವ ಪಿತೃಪ್ರಭುತ್ವವೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.
- ಮಹಿಳೆಯರು ಆಗಾಗ್ಗೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಕೋಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಹಿತಕರ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಕಾಣುತ್ತಾರೆ. ಕಿರುಕುಳದ ಜೊತೆಗೆ, ಬಾಲ್ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಿಂದ ಗೌರವದ ಕೊರತೆ, ಮತ್ತು ಏನು ಹೇಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಏನು ಹೇಳಬಾರದು ಎಂದು ಕಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಅನೇಕ ಮಹಿಳಾ ವಕೀಲರು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಇತರ ನೋವಿನ ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಅಪಾರದರ್ಶಕ ಕೊಲಿಜಿಯಂ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಹೇಗೆ

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ:

- ಪ್ರವೇಶ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಹಿಳೆಯರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುತ್ತಾರೆ.

- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ನ್ಯಾಯಾಂಗವು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕೊಲಿಜಿಯಂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಹೆಚ್ಚು ಅಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಪಕ್ಷಪಾತವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ.
- 37 ಮಹಿಳೆಯರು, ಅಥವಾ ಒಟ್ಟು 19%, ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಗೆ 192 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಇತ್ತೀಚಿನ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಕೊಲಿಜಿಯಂ ಶಿಫಾರಸಿನಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್, ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಲಾದ 37 ಮಹಿಳೆಯರಲ್ಲಿ ಇದುವರೆಗೆ 17 ಮಂದಿಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲ:

- ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲವಾದರೂ, ಹಲವಾರು ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿನ ಅಧೀನ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಹೊಂದಿವೆ.
- ಈ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಅಸ್ಸಾಂ, ಆಂಧ್ರಪ್ರದೇಶ, ತೆಲಂಗಾಣ, ಒಡಿಶಾ ಮತ್ತು ರಾಜಸ್ಥಾನದಂತಹ ರಾಜ್ಯಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ 40-50% ಮಹಿಳಾ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ.
- ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಫೆಡರಲ್ ಶಾಸಕಾಂಗಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ 33% ಮೀಸಲಾತಿ ನೀಡುವ ಯೋಜನೆಯು ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಮುಖ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಗಳಿಂದ ಗಮನಾರ್ಹ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಪಡೆದಿದೆ, ಆದರೆ ಇದು ಇನ್ನೂ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿಲ್ಲ.

ಒಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು:

- ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಂದ ಉನ್ನತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ಮಹಿಳಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಉನ್ನತೀಕರಣದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಇತರ ಅಂಶಗಳು ವಯಸ್ಸು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.

- ವ್ಯಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರಿಲ್ಲ: ಮಹಿಳಾ ವಕೀಲರ ಸಂಖ್ಯೆ ಇನ್ನೂ ಕಡಿಮೆಯಿರುವುದು ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿದೆ, ಇದು ಮಹಿಳಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಪೂಲ್ ಅನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುತ್ತದೆ. ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿನ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಬಾರ್‌ನಿಂದ ಪೀಠಕ್ಕೆ ಏರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವಕೀಲರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ.
- ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ವಕೀಲ ವೃತ್ತಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸುವುದನ್ನು ತಡೆಯುವ ಇನ್ನೊಂದು ತಡೆ ಎಂದರೆ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಕೊರತೆ.
- ಚಿಕ್ಕದಾದ, ತುಂಬಿದ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಕೊಠಡಿಗಳು, ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಕೊಠಡಿಗಳ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಸವಾಲುಗಳಾಗಿವೆ.

ನಿಜವಾದ ಪ್ರಯತ್ನವಿಲ್ಲ:

- ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಅಥವಾ ಉನ್ನತ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರತಿನಿಧ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಖಾತರಿಪಡಿಸಲು ಹಿಂದಿನ 70 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಹತ್ವದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ.
- ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅನೇಕ ಮಹಿಳೆಯರು ಇಲ್ಲ, ಅವರು ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಸುಮಾರು 50% ರಷ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಬಾರ್ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಾಂಗ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಗತಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.
- ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಮಹಿಳೆಯರು ಇದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದು ಏನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ?
- ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಹಿಳೆಯರು ಏಕೆ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ? ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಸಿದ್ಧ ಮಹಿಳಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಇದ್ದರೆ, ಮಹಿಳೆಯರು ತಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಾನೂನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ.

- ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ತಮ್ಮ ಲಿಂಗವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡರೆ ದಾವೆದಾರರು ಹೆಚ್ಚು ನಿರಾಕರಾಗುತ್ತಾರೆ, ಆದರೂ ಇದು ಯಾವಾಗಲೂ ಅಲ್ಲ.
- ಟ್ರಾನ್ಸ್ ಮಹಿಳೆಯೊಬ್ಬರು ಇತರ ಟ್ರಾನ್ಸ್ ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ದಾವೆದಾರರು ಹೆಚ್ಚು ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಾರೆ.

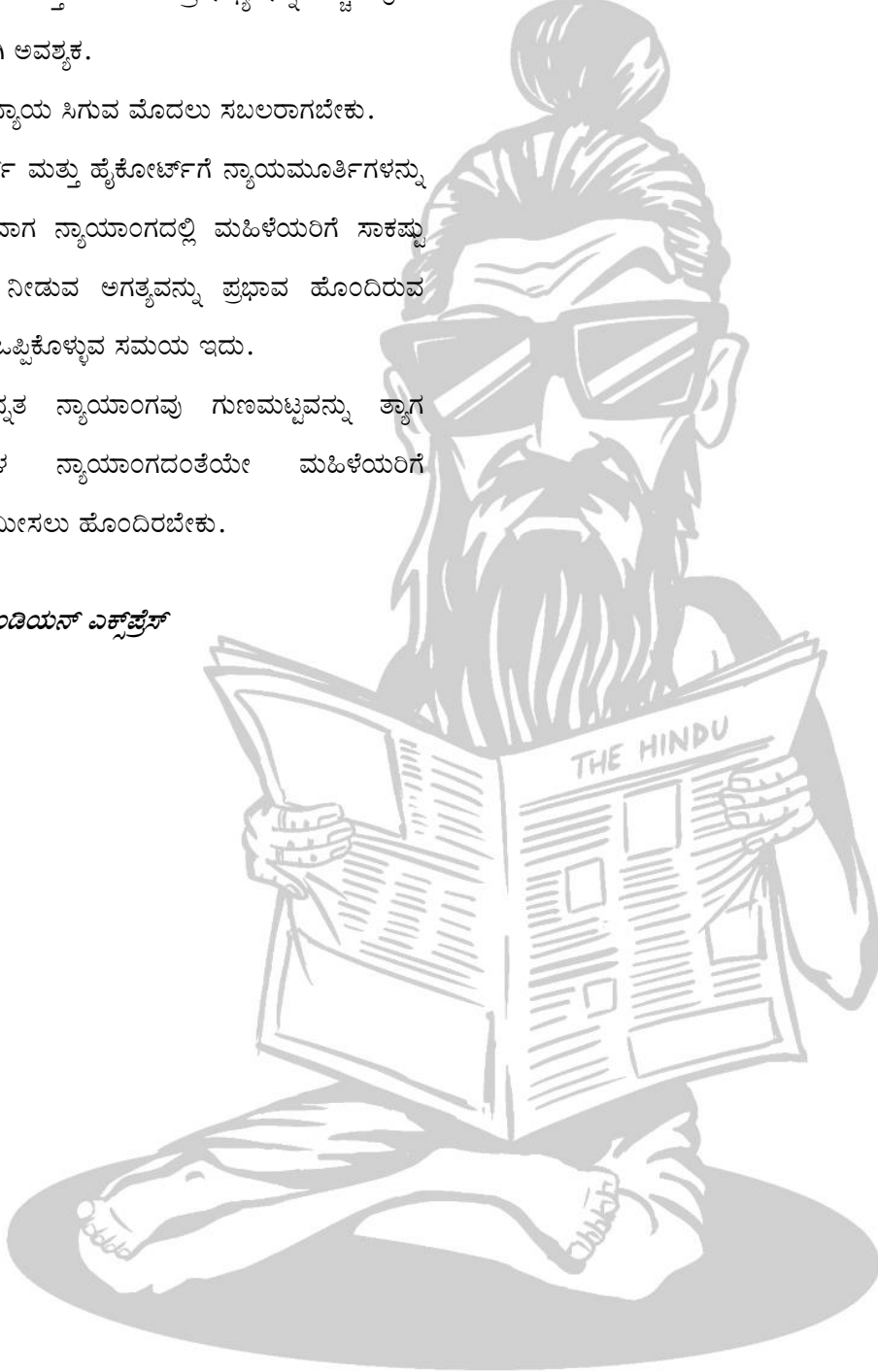
ಹಲವು ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು:

- ಅವರ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಜೀವನ ಅನುಭವಗಳಿಂದಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವವರ ಪ್ರತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಖಂಡಿತವಾಗಿಯೂ ಅನುಕೂಲಕರವಾಗಿದೆ.
- ನಿಸ್ಸಂದೇಹವಾಗಿ, ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಪೀಠವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಕಾನೂನು ತೀರ್ಮಾನಗಳಿಗೆ ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ತರುತ್ತದೆ.
- ವಿವಿಧ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಚಿಂತನೆಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಹೆಚ್ಚಿದ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯಿಂದ ವರ್ಧಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ.
- ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಪೂರೈಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರೆಯುವುದು:

- ಜಾಗೃತಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಭಾರತದ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆಯ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ.

- ಹೈಕೋರ್ಟ್ ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಿಸಿರುವ ಪಿತೃಪ್ರಭುತ್ವದ ಮನಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಜೊತೆಗೆ ಅರ್ಹ ಮಹಿಳಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಮತ್ತು ವಕೀಲರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕ.
- ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ನ್ಯಾಯ ಸಿಗುವ ಮೊದಲು ಸಬಲರಾಗಬೇಕು.
- ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗೆ ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ನೀಡುವ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಪ್ರಭಾವ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಮಯ ಇದು.
- ಸತ್ಯದಲ್ಲಿ, ಉನ್ನತ ನ್ಯಾಯಾಂಗವು ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ತ್ಯಾಗ ಮಾಡದೆ ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಂಗದಂತೆಯೇ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮತಲವಾದ ಮೀಸಲು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ಮೂಲ→ದಿ ಇಂಡಿಯನ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್



4. – NITI ಆಯೋಗದ ವಿವರಗಳು:

ಪ್ರಿಲಿಮ್ಸ್ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಷಯ

ಅದರ ಹಿಂದಿನ ಕಾಲವೇನು?

- ನಮ್ಮ ನಾಯಕರು ಹಿಂದಿನ ಯುಎಸ್‌ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ ಸಮಾಜವಾದಿ ಪರಿಸರದಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತರಾಗಿದ್ದರಿಂದ, ಯೋಜನೆಯು ಭಾರತೀಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆತ್ತಲಾಗಿದೆ. ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗವು ಸುಮಾರು 60 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಯೋಜನಾ ಸಾಧನವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿತು, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಆಜ್ಞೆಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತದೆ.
- ಗರಿಷ್ಠ ಆಡಳಿತ, ಕನಿಷ್ಠ ಸರ್ಕಾರದ ಗುರಿಯನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು "ಸಹಕಾರಿ ಫೆಡರಲಿಸಂ" ನ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿತವಾಗಿ "ಬಾಟಮ್-ಅಪ್" ವಿಧಾನವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ, ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗವನ್ನು ಜನವರಿ 1, 2015 ರಂದು NITI ಎಂಬ ಹೊಸ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಬದಲಾಯಿಸಲಾಯಿತು. ಆಯೋಗ.

NITI ಆಯೋಗದ ರಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಏನು?

- ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ
- ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ: ಪ್ರಧಾನಿ ಅವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.
- ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ರಾಜ್ಯಗಳ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರಾಡಳಿತ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಲೆಫ್ಟಿನೆಂಟ್ ಗವರ್ನರ್‌ಗಳಿಂದ ಕೂಡಿದೆ.
- ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಫ್ಟಿನೆಂಟ್ ಗವರ್ನರ್‌ಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೌನ್ಸಿಲ್‌ನ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಅಥವಾ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸ್ವರ್ಧಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

- **Adhoc** ಸದಸ್ಯತ್ವ:ಪರಿಭ್ರಮಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಇಬ್ಬರು ಪದನಿಮಿತ್ತ ಸದಸ್ಯರು.
- ಪದನಿಮಿತ್ತ ಸದಸ್ಯರು:ಯೂನಿಯನ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಫ್ ಮಿನಿಸ್ಟರ್ಸ್ ನಿಂದ, ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ನಾಲ್ಕು ಜನರನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದು.
- ಪ್ರಧಾನಮಂತ್ರಿಯವರು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಎಂಬ ಬಿರುದನ್ನು ಪೂರ್ವನಿರ್ಧಾರಿತ ಅವಧಿಗೆ ನೀಡಿದರು.
- ವಿಶೇಷ ಆಹ್ವಾನಿತರು:ವೃತ್ತಿಪರರು ಮತ್ತು ವಿಷಯ ತಜ್ಞರು ಪ್ರಧಾನಿ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.
- NITI ಆಯೋಗ್ ಹಬ್‌ಗಳು ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತವೆ?
- ರಾಜ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರದ ನಡುವೆ, ಟೀಮ್ ಇಂಡಿಯಾ ಹಬ್ ಒಂದು ವಾಹಿನಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.
- ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆ ಕೇಂದ್ರವು NITI ಆಯೋಗದ ಥಿಂಕ್ ಟ್ಯಾಂಕ್ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.
- ಆಯೋಗ್‌ನ ಬಿಡುಗಡೆ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ ಮೂರು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ: 3-ವರ್ಷದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿ, 7-ವರ್ಷದ ಮಧ್ಯಮ-ಅವಧಿಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕಾಗದ ಮತ್ತು 15-ವರ್ಷದ ವಿಷನ್ ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟ್.

NITI ಆಯೋಗದ ಧೈಯವೇನು?

- 65 ವರ್ಷಗಳಷ್ಟು ಹಳೆಯದಾದ ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಅಗತ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ. ಇದು ಕಮಾಂಡ್ ಆರ್ಥಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಲ್ಲ.
- ಭಾರತವು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ದೇಶವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ರಾಜ್ಯವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

- ಈ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಯೋಜನೆಗೆ "ಒಂದು ಗಾತ್ರವು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸರಿಹೊಂದುತ್ತದೆ" ಎಂಬ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ. ಅದರ ಮೂಲಕ ಭಾರತವು ಸಮಕಾಲೀನ ಜಾಗತಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಇದರ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು?

- ರಾಜ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಯೋಜಿತ ಬೆಂಬಲ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಸಹಕಾರಿ ಘಟಕರೊಡನೆ ಅನ್ನು ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು, ಬಲವಾದ ರಾಜ್ಯಗಳು ಬಲಿಷ್ಠ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಿಗೆ ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿವೆ ಎಂದು ಗುರುತಿಸುವುದು.
- ಗ್ರಾಮ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನಂಬಲರ್ಹ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ತಂತ್ರಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತದ ಉನ್ನತ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಕ್ರಮೇಣ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸುವುದು
- ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಲಾದ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಮತ್ತು ನೀತಿಯು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭದ್ರತೆಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು.
- ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿಯಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭ ಪಡೆಯದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗಮನ ನೀಡಬೇಕು.
- ಮಹತ್ವದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು, ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯವಾಗಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿರುವ ಥಿಂಕ್ ಟ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಡುವಿನ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸಲು ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು.
- ಜ್ಞಾನ, ನಾವೀನ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತಜ್ಞರು, ವೈದ್ಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಹಯೋಗಿಗಳ ಸಹಕಾರ ಜಾಲವನ್ನು ರಚಿಸಲು.
- ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಲು ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ವಲಯಗಳಾದ್ಯಂತ ವಿವಾದಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ವೇದಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು

- ಅತ್ಯಾಧುನಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ, ಅತ್ಯುತ್ತಮ ನಾಯಕತ್ವ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಸಮಾನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳ ಅಧ್ಯಯನಗಳಿಗೆ ಭಂಡಾರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಗೆ ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಿ.

ಯಾವ ಕಾಳಜಿಗಳು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ?

- NITI ಆಯೋಗವು ನೀತಿ ನಿರೂಪಣೆಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸಬೇಕಾದರೆ, ನೀತಿ, ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ 13 ಉದ್ದೇಶಗಳ ದೀರ್ಘ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕು.
- ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗಕ್ಕಿಂತ ನಂಬಿಕೆ, ನಂಬಿಕೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ, NITI ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಜೆಟ್ ನಿಬಂಧನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಅಗತ್ಯವಿದೆ, ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಯೋಜನೇತರ ವೆಚ್ಚಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲ, ಬದಲಿಗೆ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ. ಏಕೆಂದರೆ ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ದರ ಹೆಚ್ಚಳವು ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸುತ್ತದೆ.

ಮುಂದೆ ಹೇಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುವುದು:

- ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣವನ್ನು ಯೋಜಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ, ಆದರೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.
- ಇದನ್ನು ಪರಿಣತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಆಧಾರಿತ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಅಧಿಕಾರಶಾಹಿ ಜಡತ್ವವನ್ನು ಜಯಿಸಲು ಇದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ.

- NITI ಆಯೋಗವು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಶಕ್ತಿಯಾಗಿ ಗೋಚರಿಸಬಹುದು, ಆಡಳಿತವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆ ವಿತರಣೆಗಾಗಿ ನವೀನ ಪರಿಹಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಬರಬಹುದು.
- NITI ಆಯೋಗವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯೊಂದಿಗೆ ದೇಶದ ದಕ್ಷ, ಮುಕ್ತ, ಸೃಜನಶೀಲ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಆಡಳಿತ ರಚನೆಗಾಗಿ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿದೆ.
- ಮೂಲ→ದಿ ಹಿಂದೂ



ಸಂಪಾದಕೀಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

1. ಘಟಕ ವಿಧಾನಸಭೆ:

- ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಮೊದಲು ಮಂಡಿಸಿದವರು ಎಂಎನ್ ರಾಯ್. 1935 ರಲ್ಲಿ, ಭಾರತೀಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (INC) ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಸಂವಿಧಾನವನ್ನು ರಚಿಸಲು ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯನ್ನು ಕೇಳಿತು. ಜಿ. ನೆಹರು ಅವರು 1938 ರಲ್ಲಿ ಸ್ವತಂತ್ರ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನವನ್ನು ವಿದೇಶಿ ಒಳಗೊಳ್ಳದೆ ವಯಸ್ಕ ಫ್ರಾಂಚೈಸ್ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಮೂಲಕ ರಚಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದರು.
- ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ, ಬ್ರಿಟಿಷರು 1940 ರ "ಆಗಸ್ಟ್ ಪ್ರಸ್ತಾವ" ದೊಂದಿಗೆ ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡರು. ಅಂತಿಮವಾಗಿ, ಕ್ಯಾಬಿನೆಟ್ ಮಿಷನ್ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯತಾಂಕಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಒಂದು ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯನ್ನು ರಚಿಸಲಾಯಿತು.
- ಇದನ್ನು 1946 ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಅರ್ಥದಲ್ಲಿ, ಕೆಲವು ಅಗತ್ಯ ಘಟಕಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ:

- ಬ್ರಿಟೀಷ್ ಇಂಡಿಯಾ ಶಾಸಕಾಂಗದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 389 296 ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ರಾಜಪ್ರಭುತ್ವದ ರಾಜ್ಯಗಳು 93 ಅನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ.
- ಬ್ರಿಟೀಷ್ ಇಂಡಿಯಾಗೆ ನೀಡಲಾದ 292 ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು 11 ಗವರ್ನರ್ ಪ್ರಾಂತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು 4 ಮುಖ್ಯ ಕಮಿಷನರ್ ಪ್ರಾಂತ್ಯಗಳ ನಡುವೆ ವಿಂಗಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಪ್ರತಿ ಪ್ರದೇಶದ ಜನಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸೀಟುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಯಿತು.
- ಪ್ರತಿ ಬ್ರಿಟೀಷ್ ಪ್ರಾಂತ್ಯಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಯಾರು ತುಂಬುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಮುಸ್ಲಿಮರು, ಸಿಖ್ಖರು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರೂ ಮತದಾನ ಮಾಡಬೇಕಿತ್ತು.

- ಒಂದೇ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಮತ ಮತ್ತು ಅನುಪಾತದ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು, ಪ್ರತಿ ಸಮುದಾಯದ ಸದಸ್ಯರು ಪ್ರಾಂತೀಯ ಶಾಸಕಾಂಗ ಸಭೆಗೆ ತಮ್ಮ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.
- ಈ ರಾಜಪ್ರಭುತ್ವದ ಗಣರಾಜ್ಯಗಳ ಆಡಳಿತಗಾರರಿಂದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಕೆಲವು ಸಂಯೋಜನೆಯ

ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:

- ಕಡಿಮೆ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮತಗಳಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಪ್ರಾಂತೀಯ ಅಸೆಂಬ್ಲಿಗಳು ಪರೋಕ್ಷ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿದವು.
- ಮತದಾನದ ವಿಧಾನವು ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿತ್ತು, ಆದರೆ ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪುಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಗೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿತು.

ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಕೆಲಸ:

- ಮೊದಲ ಕೂಟ ಡಿಸೆಂಬರ್ 9, 1946 ರಂದು.
- ಆರಂಭಿಕ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮುಸ್ಲಿಂ ಲೀಗ್ ಭಾಗವಹಿಸಲಿಲ್ಲ.
- ಮೊದಲ ಸಭೆಯ ಹಂಗಾಮಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಡಾ. ಸಚ್ಚಿದಾನಂದ ಸಿನ್ಹಾ.
- ಮತದಾನದ ನಂತರ, ಡಾ. ರಾಜೇಂದ್ರ ಪ್ರಸಾದ್ ಮತ್ತು ಹೆಚ್.ಸಿ ಮುಖರ್ಜಿ ಅವರನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ಅಸೆಂಬ್ಲಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.
- ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸರ್ ಬಿಎನ್ ರಾವ್ ಅವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.
- ಮೌಂಟ್‌ಬ್ಯಾಟನ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ ಭಾರತೀಯ ಭೂಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ನೆಲೆಸಿರುವ ಮುಸ್ಲಿಂ ಲೀಗ್ ಸದಸ್ಯರು ಕೂಡ ಕೌನ್ಸಿಲ್‌ನ ಚರ್ಚೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದರು.
- ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ಅಧಿವೇಶನಗಳಿಂದ ದೂರವಿದ್ದ ರಾಜಪ್ರಭುತ್ವದ ರಾಜ್ಯಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಈಗ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ.

- ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯು ಅದರ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳು, ಹನ್ನೊಂದು ತಿಂಗಳುಗಳು ಮತ್ತು ಎಂಟು ದಿನಗಳ ಅಸ್ತಿತ್ವದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 11 ಬಾರಿ ಸಭೆ ಸೇರಿತು.
- ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಅಂತಿಮ ಸಭೆಯು ಜನವರಿ 24, 1950 ರಂದು ನಡೆಯಿತು.

ಉದ್ದೇಶ ನಿರ್ಣಯ:

- ಇದನ್ನು ನೆಹರೂ ಅವರು ಡಿಸೆಂಬರ್ 1946 ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದರು.
- ಇದು ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಮೂಲಭೂತ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿತು.

ನಿರ್ಣಯವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳಿತು:

- ಸ್ವತಂತ್ರ ಭಾರತದಿಂದ ಉಳಿಯುವುದೆಲ್ಲ ಗಣರಾಜ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.
- ಸಾಮಾಜಿಕ, ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವದ ಉದ್ದೇಶವು ಎಲ್ಲಾ ಜನರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.
- ಗಣರಾಜ್ಯವು ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ.
- ರಾಜ್ಯವು ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರು ಮತ್ತು ಹಿಂದುಳಿದ ಗುಂಪುಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತದೆ.
- ಹೊಸದನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವವರೆಗೆ ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಶಾಸಕಾಂಗವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿತು.

ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅದು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು

ನಿರ್ವಹಿಸಿತು:

- ಭಾರತವನ್ನು ಕಾಮನ್‌ವೆಲ್ತ್ ಸದಸ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.
- ಇದು ರಾಷ್ಟ್ರಧ್ವಜವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ.
- ದೇಶದ ಗೀತೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.
- ರಾಷ್ಟ್ರಗೀತೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

- ಡಾ. ರಾಜೇಂದ್ರ ಪ್ರಸಾದ್ ಅವರನ್ನು ಭಾರತದ ಮೊದಲ ರಾಷ್ಟ್ರಪತಿಯಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು.

ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಸಮಿತಿಗಳು ಸೇರಿವೆ:

- ಸಂವಿಧಾನ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಹಲವಾರು ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಮತ್ತು ಸಣ್ಣ ಎರಡೂ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:

ಪ್ರಮುಖ ಸಮಿತಿಗಳು:

- J. ನೆಹರು ಅವರು ಯೂನಿಯನ್ ಪರ್ವರ್ಸ್ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದರು.
- J. ನೆಹರು ಅವರು ಕೇಂದ್ರ ಸಂವಿಧಾನ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದರು.
- ರಾಜ್ಯ ಸಂವಿಧಾನದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ: ಪಟೇಲ್, ಎಸ್
- ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್.ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಸಮಿತಿಯ ಕರಡು ರಚನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿದ್ದರು. ಮೂಲ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರು ಮತ್ತು ಬುಡಕಟ್ಟು ಮತ್ತು ಹೊರಗಿಡಲಾದ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಎಸ್.ಪಟೇಲ್ ವಹಿಸಿದ್ದರು. ಇದು ಕೆಳಗಿನ ಉಪಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು:

ಸಣ್ಣ ಸಮಿತಿಗಳು:

- ರಚನೆಯ ಅಸೆಂಬ್ಲಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಸಮಿತಿಯು ಜಿ.ವಿ.ಮಾವಲಂಕರ್ ಅವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿತ್ತು.
- ಬಿ ಪಟ್ಟಾಭಿ ಸೀತಾರಾಮಯ್ಯ ಅವರು ಸದನ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ.ಡಾ.ಕೆ.ಎಂ.ಮುನ್ಯಿ ರಾಜೇಂದ್ರ ಪ್ರಸಾದ್ ಅವರು ರಾಷ್ಟ್ರಧ್ವಜದ ವಿಶೇಷ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದರು ಎಂದು ಆರ್ಡರ್ ಆಫ್ ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಸಮಿತಿ ತಿಳಿಸಿದೆ.

- ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಸಂವಿಧಾನವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ವಿಶೇಷ ಸಮಿತಿಯು ಅಲ್ಲಾಡಿ ಕೃಷ್ಣಸ್ವಾಮಿ ಅಯ್ಯರ್ ಅವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿತ್ತು.

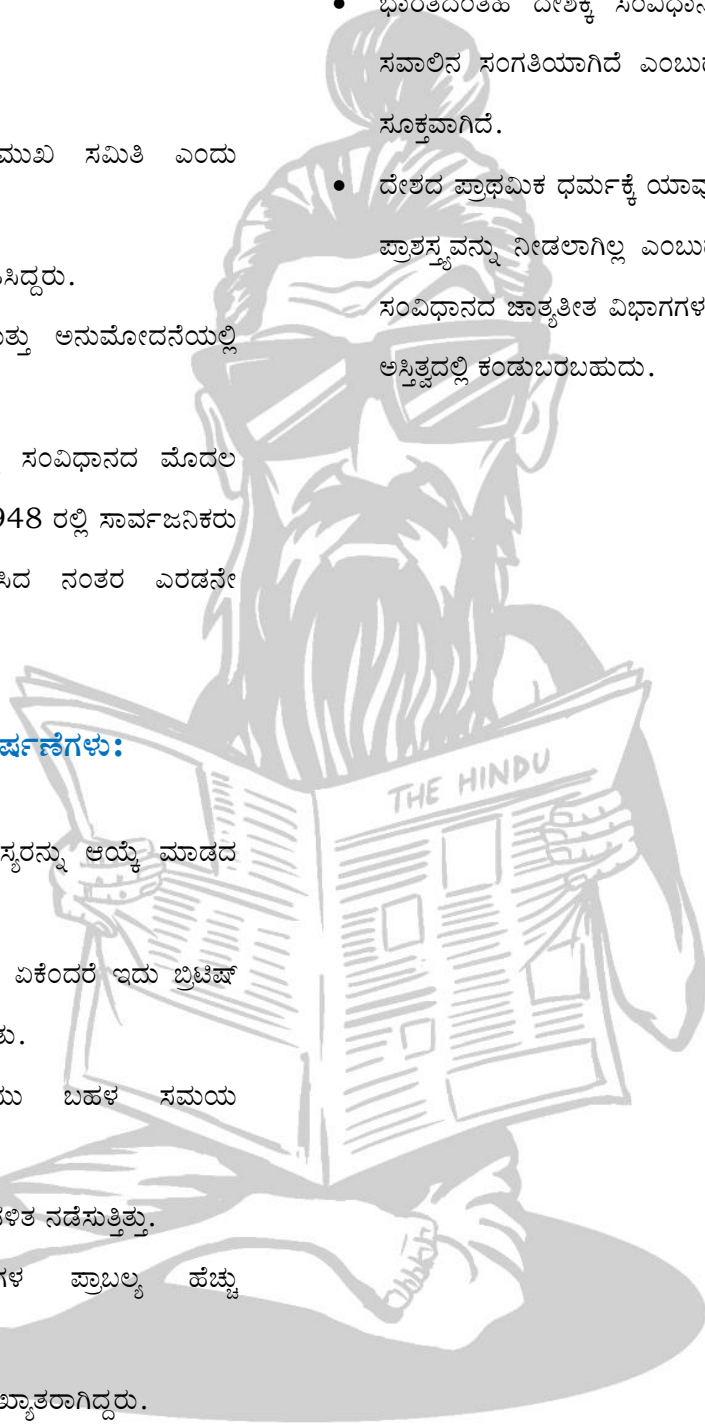
ಕರಡು ಸಮಿತಿ:

- ಇದನ್ನು ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಸಮಿತಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್.ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿದ್ದರು.
- ಸಂಸತ್ತಿನ ಸಂವಿಧಾನದ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯಲ್ಲಿ ಅವರು ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿದರು.
- ಸಮಿತಿಯು ಫೆಬ್ರವರಿ 1948 ರಲ್ಲಿ ಸಂವಿಧಾನದ ಮೊದಲ ಕರಡನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿತು. ಅಕ್ಟೋಬರ್ 1948 ರಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕರು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿದ ನಂತರ ಎರಡನೇ ಕರಡನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

- ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು, ಆದರೂ ಅವರು ಭಾರತೀಯ ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ಭಾರತದಂತಹ ದೇಶಕ್ಕೆ ಸಂವಿಧಾನವನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ಎಷ್ಟು ಸವಾಲಿನ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಡ್ರಾ-ಔಟ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ.
- ದೇಶದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಧರ್ಮಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಹೇಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಸೂಚ್ಯ ಪ್ರಾಶಸ್ತ್ಯವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಾಗದ ಪುರಾವೆಗಳು ಸಂವಿಧಾನದ ಜಾತ್ಯತೀತ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ನಿರಂತರ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರಬಹುದು.

ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಸಭೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಘರ್ಷಣೆಗಳು:

- ನೇರ ಚುನಾವಣೆಯ ಮೂಲಕ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡದ ಕಾರಣ ದೇಹವು ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾಗಿಲ್ಲ.
- ಇದು ಸಾರ್ವಭೌಮ ರಾಜ್ಯವಾಗಿರಲಿಲ್ಲ ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಬ್ರಿಟಿಷ್ ಆದೇಶದ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು.
- ಸಂವಿಧಾನ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಬಹಳ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿತು.
- ಇದು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ಪಕ್ಷದಿಂದ ಆಡಳಿತ ನಡೆಸುತ್ತಿತ್ತು.
- ವಕೀಲರು ಮತ್ತು ರಾಜಕಾರಣಿಗಳ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಹೆಚ್ಚು ಎದ್ದುಕಾಣುತ್ತಿತ್ತು.
- ಆ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಹಿಂದೂಗಳೇ ಬಹುಸಂಖ್ಯಾತರಾಗಿದ್ದರು.
- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಟೀಕೆಗಳಿಂದ ಸಂವಿಧಾನ ಸಭೆಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಚಿತ್ರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.



2. ನ್ಯಾಯಾಂಗದಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆಗಳು:

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ

ಪ್ರಕರಣಗಳು:

- ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಡೇಟಾ ಗ್ರಿಡ್ (ಎನ್‌ಜೆಡಿಜಿ) ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ವಿವಿಧ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ 93 ಕೋಟಿ ಪ್ರಕರಣಗಳು, ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ 49 ಲಕ್ಷ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮತ್ತು 57,987 ಪ್ರಕರಣಗಳು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ.
- ಅಲಹಾಬಾದ್ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ 15% ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳು 1980 ರ ದಶಕದವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಿದರೆ, ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ 30% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಹಿಂದಿನವುಗಳಾಗಿವೆ.
- 2009 ರಿಂದ ಕಾನೂನು ಆಯೋಗದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕಾರ, ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಬಲದೊಂದಿಗೆ ಬಾಕಿಯನ್ನು ತೆರವುಗೊಳಿಸಲು 464 ವರ್ಷಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.
- ಪೊಲೀಸ್ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಕಾಯುವಿಕೆಯಿಂದಾಗಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ.
- ಬಹುಪಾಲು ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಭಾರತದ ಅಧೀನ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ, 31 ಮಿಲಿಯನ್ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ.
- 8 ಮಿಲಿಯನ್ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ, ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ.
- ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪಶ್ಚಿಮ ಬಂಗಾಳ, ಒಡಿಶಾ ಮತ್ತು ಬಿಹಾರದಲ್ಲಿ ಬಡ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿವೆ. ಎಲ್ಲಾ ಮೂರು ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ, ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಪ್ರಕರಣಗಳ

ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕಾಗಿ ಕಾಯುತ್ತಿರುವಾಗ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಳೆದಿದೆ.

- ರಾಜ್ಯದ ಅತ್ಯುನ್ನತ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿನ ವಿಷಯಗಳ ಸ್ಥಿತಿಯ ಮೇಲೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತವೆ. ಕಲ್ಕತ್ತಾ ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಒಡಿಶಾ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ, 70% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಕಾಯುತ್ತಿವೆ.
- ಆದರೆ ಕೆಲವು ರಾಜ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಇತರರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವೇಗವಾಗಿ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುತ್ತವೆ.
- ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪಂಜಾಬ್ ಮತ್ತು ಹರಿಯಾಣದಲ್ಲಿ 6% ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ.
- ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ರಾಷ್ಟ್ರದ ಪೂರ್ವ ರಾಜ್ಯಗಳು ಪಶ್ಚಿಮ ರಾಜ್ಯಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಾಕಿ ದರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ.
- ದೇಶದ ಪೂರ್ವಾರ್ಧವು ಪಶ್ಚಿಮ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಡವಾಗಿದೆ.

ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳು:

- ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಕೊರತೆ: ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.35ರಷ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಭರ್ತಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಭಾರತವು ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಅನುಪಾತಕ್ಕೆ ಕರುಣಾಜನಕ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಪ್ರತಿ ಮಿಲಿಯನ್ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಕೇವಲ 17 ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು. ಈ ಹಿಂದೆ ಕಾನೂನು ಆಯೋಗವು ಪ್ರತಿ ಮಿಲಿಯನ್‌ಗೆ 50 ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಅನುಪಾತವನ್ನು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿತ್ತು.
- ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ನಿರ್ವಹಿಸುವ 50% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಕರಣಗಳು ಸ್ಥಾಪಿತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಬದ್ಧವಾಗಿಲ್ಲ, ಇದು ಪ್ರತಿ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಗರಿಷ್ಠ ಮೂರು ಮುಂದೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಇನ್ನೂ ಕಾಯುತ್ತಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ.

- ಭಾರತವು ತನ್ನ GDP ಯ 0.09% ರಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ತನ್ನ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಮೀಸಲಿಡುತ್ತದೆ, ಅದು ಸ್ವಲ್ಪ ಹಣವನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುತ್ತದೆ. ಅದರ ಭಯಾನಕ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯದಿಂದಾಗಿ, ರಾಷ್ಟ್ರದ ಕೆಳಮಟ್ಟದ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ವಿಶ್ವಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. 2016 ರ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ, 20,558 ಭಾರತಕ್ಕೆ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿರುವ 20,558 ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 15,540 ಮಾತ್ರ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯದಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿದೆ.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಕರಣಗಳು: LIMBS ನ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಭಾರತೀಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ 46% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಉಸ್ತುವಾರಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಗಳು ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿವೆ.
- ಪ್ರಸ್ತುತ, ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ 40% ವರೆಗೆ ವಿಶೇಷ ರಜೆ ಅರ್ಜಿಗಳು. ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಸಮಯದ ಚೌಕಟ್ಟು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ.
- ಕನಿಷ್ಠ 225 ದಿನಗಳ ಕರ್ತವ್ಯದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಸರಾಸರಿ 188 ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.
- ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಕೊರತೆ: ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು, ಪ್ರಕರಣದ ಚಲನೆಯನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಮಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿವೆ. ಆದರೆ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಕೆಲವು ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಮಾತ್ರ ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿವೆ.

- ನಿಷ್ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತನಿಖೆ: ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಸ್ತುತ, ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಪೊಲೀಸರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಶಸ್ವಿ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಾಕ್ಷರತೆ: ಜನರು ತಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರವು ಅವರಿಗೆ ಹೊಂದಿರುವ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗ್ರಹಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದರಿಂದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಾಗ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಾರೆ.

ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಬಂಧನದ ಪರಿಣಾಮಗಳು:

- "ಸಕಾಲಿಕ ನ್ಯಾಯ" ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯವಿಲ್ಲ. ಕಾನೂನಿನ ನಿಯಮವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯದ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಸಂವಿಧಾನದ 21 ನೇ ವಿಧಿಯು ಜೀವನ ಮತ್ತು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಹಕ್ಕನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು ತ್ವರಿತ ವಿಚಾರಣೆಯ ಹಕ್ಕನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
- ಕುಸಿಯುತ್ತಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ: ಒಂದು ಬಡ ನ್ಯಾಯಾಂಗವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯಾಗುತ್ತದೆ ಏಕೆಂದರೆ ಅದು ಅಪರಾಧ ದರಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ, ತಲಾ ಆದಾಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಬಡತನದ ದರಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಹದಗೆಡಿಸುತ್ತದೆ.
- ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಏಕೆಂದರೆ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯವು ಈಗಾಗಲೇ ಅಸಮರ್ಪಕವಾಗಿದೆ, ಜೈಲು ಜನದಟ್ಟಣೆ, ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ 150% ಅನ್ನು ಮೀರಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು "ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿಗೆ" ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.
- ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ ಏಕೆಂದರೆ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ವಿಳಂಬಗಳು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಭಾರತದ GDP ಯ 1.5% ರಷ್ಟು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಅಂದಾಜಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ಆರ್ಥಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆ 2017-18ರ ಪ್ರಕಾರ, ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸುವುದು, ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದು, ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು, ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸುವುದು, ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು, ಹಾಗೆಯೇ ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ನಿರುತ್ಸಾಹಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ತಡೆಯುವ ಮೂಲಕ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಹೆಚ್ಚು ದುಬಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಬಂಡವಾಳ.

ಏನು ಮಾಡಬೇಕು:

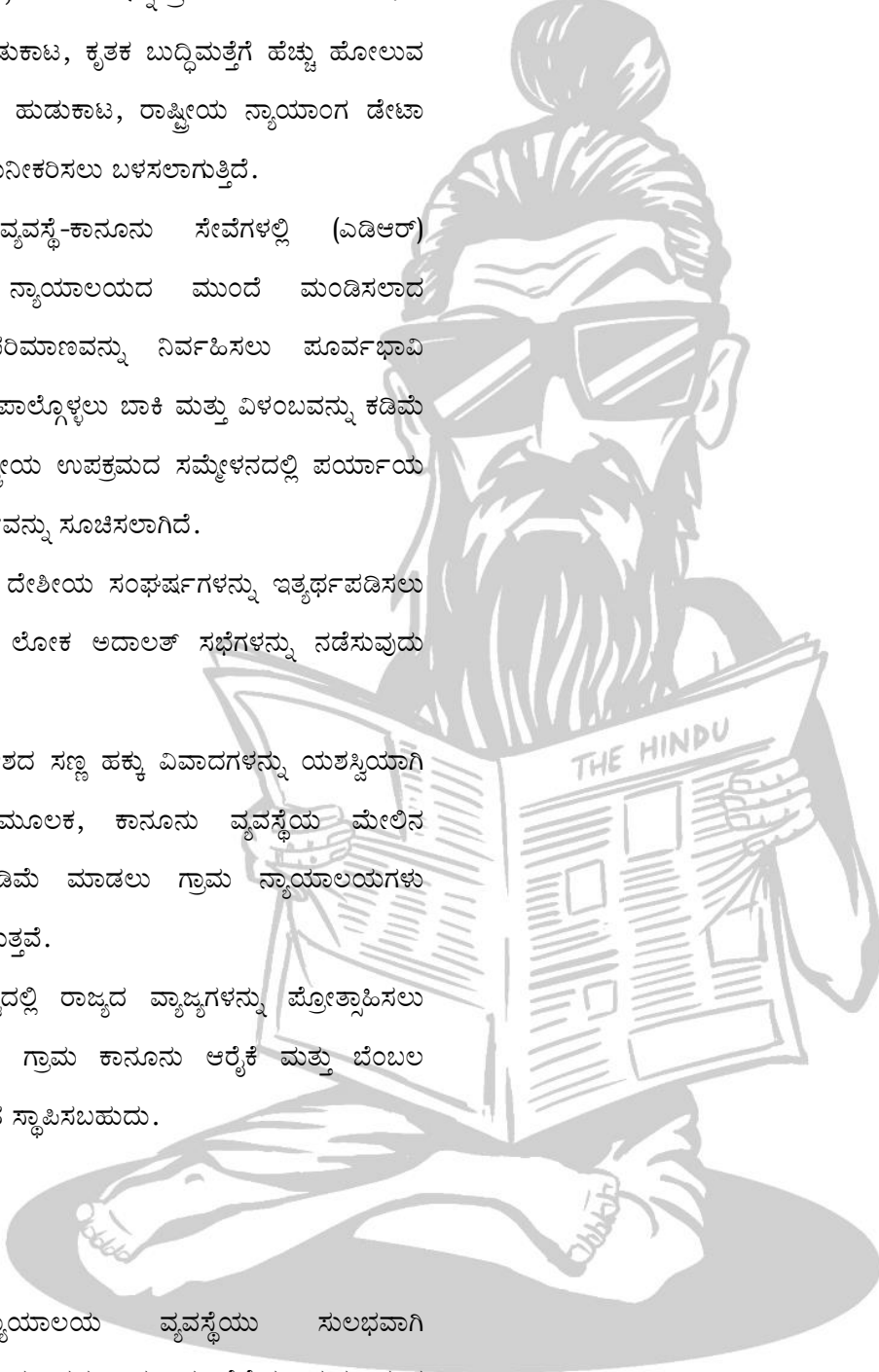
- ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಳಮಟ್ಟದ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ತನ್ನ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸದೀಯ ಸ್ಥಾಯಿ ಸಮಿತಿಯು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿದೆ: ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯಗಳು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಭೂಮಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚು ಭೂಮಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ, ಲಂಬ ನಿರ್ಮಾಣವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು.
- ಇ-ಕೋರ್ಟ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಮೊದಲು ಎಲ್ಲಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ಗಣಕೀಕರಣದ ಗಡುವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು.
- ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಯ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ: ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಈಗ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಬಲವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ಮೂಲಕ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ, ಭಾರತದ 120 ನೇ ಕಾನೂನು ಆಯೋಗದ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಸ್ಥಿರೀಕರಣ ಸೂತ್ರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಸಂವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಅರ್ಹ ಮತ್ತು ಅನುಭವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರನ್ನು ನೇಮಿಸಬೇಕು.
- ಅಖಿಲ ಭಾರತ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಸೇವೆಯು ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಂಗವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ.
- ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಳ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕಠಿಣ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು.
- ಮುಂದೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ದುರ್ಬಲ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವಿನಂತಿಸುವವರಿಗೆ ಅಸಾಧಾರಣ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆಯ ಹಂತದಲ್ಲಿ, ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರೊಸೀಜರ್ ಕೋಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಗಡುವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಇದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಉತ್ತಮ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಡೇಟಾ ಸಂಗ್ರಹಣೆ: ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ಅವುಗಳ ತುರ್ತು ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವುದು ಅಗತ್ಯವಿದೆ.
- ಟ್ರಾಕಿಂಗ್, ಗಮನಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ, ದಾವೆದಾರರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಬಳಕೆದಾರ ಸ್ನೇಹಿಯನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಲು ಐಟಿ (ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಗುಣಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ಮೂಲಭೂತ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮರುಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು. ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

- ಇ-ಕೋರ್ಟ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಡಿಜಿಟಲ್ ಕೇಸ್ ಫೈಲಿಂಗ್, ಇದು ಹೈ ಕೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಅಧೀನ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಕೇಸ್ ಸ್ಟೇಟಸ್ ಮತ್ತು ಕೇಸ್ ಹಿಸ್ಟರಿ ನೀಡುತ್ತದೆ, ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಸರಳವಾಗಿದೆ.
- ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕ ಹುಡುಕಾಟ, ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಹೋಲುವ ಹೊಸ ರೀತಿಯ ಹುಡುಕಾಟ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಡೇಟಾ ಗ್ರಿಡ್ ಅನ್ನು ಆಧುನೀಕರಿಸಲು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ನ್ಯಾಯಾಂಗ ವ್ಯವಸ್ಥೆ-ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ (ಎಡಿಆರ್) ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಲಾದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳಲು ಬಾಕಿ ಮತ್ತು ವಿಳಂಬವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಪಕ್ರಮದ ಸಮ್ಮೇಳನದಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯ ವಿವಾದ ಇತ್ಯರ್ಥವನ್ನು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ನಾಗರಿಕ ಮತ್ತು ದೇಶೀಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಲೋಕ ಅದಾಲತ್ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.
- ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದ ಸಣ್ಣ ಹಕ್ಕು ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪರಿಹರಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಕಾನೂನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೇಲಿನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಗ್ರಾಮ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತವೆ.
- ಸ್ಥಳೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗಳು ಗ್ರಾಮ ಕಾನೂನು ಆರೈಕೆ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಸಹ ಸ್ಥಾಪಿಸಬಹುದು.

ತೀರ್ಮಾನ:

- ಯಶಸ್ವಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಸುಲಭವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ, ಸಮಂಜಸವಾದ ಬೆಲೆಯ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಸಮಂಜಸವಾದ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ನ್ಯಾಯ ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಸಮಯೋಚಿತ ಪ್ರವೇಶ ದೊರೆಯದ ಹೊರತು ಈ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಈಡೇರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- ಆದ್ದರಿಂದ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯದ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ನಿರಂತರ ರಚನೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಿಂದ ಸುಧಾರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಬಲಪಡಿಸಬೇಕು.



ಗುರು ದೀಕ್ಷಾ IAS ಕರ್ನಾಟಕದ ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮದ ಅಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗಾಗಿ
ಮೊಟ್ಟಮೊದಲ ಕನ್ನಡ ಪ್ರಚಲಿತ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳ ನಿಯತಕಾಲಿಕವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುತ್ತಿದೆ.
ಯಾವುದೇ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಮೂರು ಪ್ರಮುಖ ಸೂತ್ರಗಳು



Vijay Kumar G

Founder and Director
Guru Deekshaa IAS



ಮೊದಲ-ಎನ್‌ಸಿಇಆರ್‌ಟಿ (NCERT) /ರಾಜ್ಯ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದ ಪುಸ್ತಕಗಳು ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ನಿಮ್ಮ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.



ಎರಡನೇ-ದೈನಂದಿನ ಪ್ರಚಲಿತ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳು ನಿಮ್ಮ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಘಟನೆಗಳ ಕುರಿತು ನಿಮ್ಮ ಹೆಚ್ಚಿನ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಜ್ಞಾನದ ಹೊರತಾಗಿ ಇದು ಯಾವುದೇ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ತರುವಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತದೆ.



ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಮನಸ್ಸನ್ನು ತರಬೇತುಗೊಳಿಸಲು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಣಕು ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿ.

ಸಾವಿರ ಮೈಲುಗಳ ಪ್ರಯಾಣವು
ಒಂದೇ ಹೆಜ್ಜೆಯಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ,
ಗುರು ದೀಕ್ಷಾದಲ್ಲಿ ನಾವು ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಿದ್ಧರಾಗಲು
ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸಬಲಗೊಳಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಈ ಮೊದಲ ಹೆಜ್ಜೆಯನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ.
ಈಗ ತಯಾರಿ ಆರಂಭಿಸಲು ಮತ್ತು IAS /IPS ಆಗುವ ನಿಮ್ಮ ಕನಸನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ನಿಮ್ಮ ಸರದಿ.

CALL US FOR MORE DETAILS

 **76 76 74 98 77**

JOIN OFFICIAL TELEGRAM FOR
MATERIAL AND UPDATES



@GURU_DEEKSHAAIAS



FOLLOW OUR INSTAGRAM
FOR DAILY UPDATES



GURUDEEKSHAA

